

# 生物与医药专业学位授权点建设年度报告

## (2020 年)

### 一、学位授权点基本情况

本年度召开 3 次研究生培养和教学管理相关会议。学位点拥有专任教师 170 人，包括国务院津贴专家 6 人，贵州省省管专家 9 人、贵州省百层次人才 4 人，贵州省优秀青年科技人才 4 人，具有正高级职称 68 人，副高级职称教师 50 人，45 岁以下教师 106 人；具博士学位人数 145 人。

### 二、学位授权点年度建设取得的成绩

#### 1. 研究生党建与思想政治教育、制度建设

坚持“四个意识”，坚定“四个自信”，树立为党育人、为国育才理念。推进“管理人员+辅导员、班主任+导师、专任教师+校友”育人模式构建，结合课程和科研强化思政工作；推进“与科研深度融合、理论与实践相互促进、服务与管理相得益彰”的全方位育人模式实施；很好统筹机制创新、部门协调、学科建设、组织建设等研究生培养关键环节，显著提高研究生培养效率。通过培训和交流等形式对导师的立德树人育人思想和行为进行了培养和引导，通过活动开展塑造优秀教师、我心目中的好导师等系列先进典型，逐步完善教师激励制度和奖惩制度。

#### 2. 师资队伍建设

本年度不存在师德师风负面问题。本年度开展导师培训 2 次，参与培训的导师共计 55 人次。本年度学位点遴选专任教师数量共计 85 人，聘任行业教师共计 26 人。导师王嘉福教授荣获“贵州省自然科学奖贰等奖”、潘卫东教授荣获“贵州省自然科学奖贰等奖”等奖项。

### 3. 科学与教改研究

本年度在研国家级科研项目共 34 项，其中新获批国家自然科学基金 15 项，纵向科研项目共计到账经费数为 3616.39 万元。获授权专利 8 项。

### 4. 招生与培养

2020 年新进硕士生 81 人。本年度组织校外专家为开设代表性课程或讲座 7 门/次，包括《蛋白质组学和修饰在植物学研究中的重要应用》、《科学研究中论文撰写和发表》、《基因工程》等。

为加强基地在支撑本专业学位人才培养中发挥的作用，与合作单位签订合作协议 4 项，建设 4 家企业联合实训基地，包括贵州大学药学院-国药集团同济堂（贵州）制药有限公司共建实习基地（院级）、贵州大学药学院-杨凌瑞芬生物科技有限公司共建实习基地（院级）、贵州杨老奶食品有限公司联合实训基地等，接收基地指导导师 11 名，接收 49 名本专业学位学生开展专业实践。组织开展贵州精品水果优异种质挖掘及提质增效技术推广，贵州大学博士村长暑期社会实践，第十二届“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛贵州大学校赛等专业实践活动，其中博士村长团

队荣获“贵州大学书记校长特别嘉奖”称号，相关事迹在多家媒体报道。

学位点高度重视学生综合素质的培养，组织学生参与本领域国内外重要赛事 5 人/次，并获得“互联网+”国赛金奖、“互联网+”省赛金奖，挑战杯一等奖等奖项。本年度在校生获国家奖学金 6 人，助学金 433 人、学业奖学金 82 人，新生奖学金 18 人，农信奖学金 1 人等。在校生考取教师资格证 6 人，高级茶艺师 1 人等。

## 5、社会服务

学位点承办《第二届贵州省杜仲产业发展高端论坛暨第一届植物生物学青年学术论坛》学术活动。导师完成成果转化的横向项目到校经费 150 万元。全体教师积极参与乡村振兴工作，充分利用自身专业技术优势帮扶助困。学位点师生参与刺梨、竹、辣椒、水果、中药材、食用菌（十二大产业专班）团队 6 个，导师科技特派员 9 人，博士村长 2 人。

## 三、学位授权点建设存在的问题

学科领军和高端人才缺乏，科研产出不高。缺少“一流课程”、精品课程、教材、专著及省部级以上教学名师，教学成果奖缺乏，对高质量人才培养支撑不够。

## 四、学位授权点下一年度建设计划

建设 2 个教学研究团队，参编 2 本教材，参加各种教学水平培训 2 次以上，组织教师积极申请教学改革项目 2-3 项，引进高

层次人才 3 人，申报省部级科技奖 2 项，申报专利 3 件，国家基金获批数较今年新增 3 项。